MINISTÈRE
DE LA JUSTICE
Liberté
Égalité
Fraternité

Questionnaire d'évaluation des personnes coachées

1. Qui êtes-vous ?

1.1 Vos initiales : _____

1.2 Etes-vous ?

- ○ Un homme
- ○ Une Femme
- ○ Autre

1.3 Quelle est votre tranche d'âge ?

○ Entre 20 et 30 ans
○ Entre 31 et 40 ans
○ Entre 41 et 50 ans
○ Entre 51 et 60 ans
○ Plus de 60 ans

1.4 De quelle direction du ministère de la justice dépendez-vous ?

○ Secrétariat général
○ Direction des services judiciaires
○ Direction de la protection judiciaire de la jeunesse
○ Direction de l'administration pénitentiaire
○ Direction des affaires civiles et du Sceau
○ Direction des affaires criminelles et des grâces
○ Inspection générale de la justice

1.5 Quelle fonction exerciez-vous au moment du coaching ?

○ Chef-fe de l'Inspection générale de la Justice (IGJ)
○ Directeurs/directrice d'Administration centrale
○ Adjoints à un directeur ou une directrice d'Administration centrale
○ Membres de l'équipe de direction
○ Chef/cheffe de département de l'IGJ
○ Chef/cheffe de service
○ Sous-directeurs/sous-directrices
○ Adjoint-e à un-e sous-directeurs/sous-directrice
○ Expert/experte de haut niveau
○ Directeur/directrice de projet
○ Chef/cheffe de bureau
○ Chef/cheffe de département

○ Délégué/déléguée interrégional-e du secrétariat général
○ Premier président-e de Cour d'Appel
○ Procureur-e général-e de Cour d'appel
○ Directeur/directrice délégué(e)s à l'administration régionale judiciaire
○ Directeur/directrice inter-régional-e des services pénitentiaires
○ Adjoint-e à un directeur ou une directrice inter-régional-e des SP
○ Directeur/directrice fonctionnel-le des établissements pénitentiaires
○ Directeur/directrice fonctionnel-le des SPIP
○ Directeur/directrice interrégiona-le de la PJJ
○ Adjoint-e à un-e directeur/directrice interrégiona-le de la PJJ
○ Autre

Si autre, précisez : _____

1.6 Dans quelle région êtes-vous ?
○ Auvergne-Rhône-Alpes
○ Bourgogne-Franche-Comté
○ Bretagne
○ Centre-Val de Loire
○ Corse
○ Grand Est
○ Hauts-de-France
○ Île-de-France
○ Normandie
○ Nouvelle-Aquitaine
○ Occitanie
○ Pays de la Loire
○ Provence-Alpes-Côte d'Azur
○ Guadeloupe
○ Guyane
○ Martinique
○ La Réunion
○ Mayotte

2. Les modalités de votre coaching

2.1 Vous avez-bénéficié d'un coaching
○ Individuel
○ Collectif

2.2 Quel était le nom de votre coach ou de vos coachs : _____

2.3 Dans quel cadre avez-vous bénéficié de votre coaching ?
○ Prise de poste
○ autre
Si autre, précisez : _____

2.4 A quelle date avez-vous commencé votre coaching : _____

2.5 A quelle date avez-vous terminé votre coaching : _____

2.6 De quel volume horaire de coaching avez-vous bénéficié : _____

2.7 Ce volume horaire vous a paru :

- ○ Insuffisant
- ○ Adapté
- ○ Trop important

Commentaire éventuel : _____

2.8 De combien de séances avez-vous bénéficié ?

- ○ 6
- ○ 8
- ○ 10
- ○ 12
- ○ + de 12

2.9 Quelle a été la durée moyenne des séances ?

- ○ Moins d'une heure
- ○ 1 heure
- ○ 1 heure 30
- ○ 2 heures
- ○ + de 2 heures

Commentaire éventuel : _____

2.10 Comment ont eu lieu les séances de coaching ?

- ○ Présentiel
- ○ En visio conférence
- ○ Par téléphone

Commentaire éventuel : _____

3. Quelles ont été les thématiques de votre coaching

3.1 Quelle(s) a ou ont été la ou les thématiques principales des objectifs de votre coaching (plusieurs réponses possibles) :

○ Se positionner dans sa fonction, prendre sa place
○ Se positionner vis-à-vis de l'équipe, de ses partenaires
○ Développer le sentiment de légitimité à exercer la fonction
○ Développer la confiance en soi
○ Gérer son temps
○ Organiser l'activité de son équipe
○ Evaluer l'activité de son équipe
○ Gagner en efficacité à titre individuel
○ Gagner en efficacité au niveau de l'équipe
○ Equilibrer vie pro et vie perso
○ Mieux communiquer
○ Gérer des conflits
○ Gérer des situations sensibles (RPS, signalement de harcèlement, etc.)
○ Développer son Leadership
○ Accompagner le changement
○ Autres

Si autres, précisez : _____

4. Les effets de votre coaching

4.1 Votre coaching a-t ’il :

- ○ Fait évoluer votre point de vue quant à la situation, au problème ?
- ○ Fait évoluer votre façon d’agir dans la situation, face au problème ?
- ○ Permis de développer de nouvelles compétences ?
- ○ Eu d'autres effets ?

S'il a eu d'autres effets, lesquels : _____

4.3 Ces effets durent-ils ?

- ○ Oui
- ○ Oui en partie
- ○ Non

Pourquoi selon vous : _____

5. Votre regard sur votre coaching

5.1 Sur une échelle de 0 à 10, quelle note donneriez-vous à votre coaching en termes de satisfaction globale ?

- ○ 1
- ○ 2
- ○ 3
- ○ 4
- ○ 5
- ○ 6
- ○ 7
- ○ 8
- ○ 9
- ○ 10

5.2 Quel regard portez-vous sur la relation avec votre coach (en 2 ou 3 adjectifs) :

5.3 Quel regard portez-vous sur la méthode employée par votre coach (en 2 ou 3 adjectifs) :

5.4 Comment avez-vous vécu cette expérience du coaching (en 2 ou 3 adjectifs) :

5.5 Recommanderiez-vous le coaching ?

- ○ Oui
- ○ Non

Pourquoi : _____

5.6 Souhaitez-vous témoigner de votre expérience ?

- ○ Oui
- ○ Non

Si oui,

- ○ Anonymement
- ○ à visage découvert

6. Votre coaching était un coaching de prise de poste ?

6.1 Si vous avez bénéficié d'un coaching de prise de poste : Le coaching vous a été proposé au moment de votre prise de poste. Était-ce le bon moment selon vous ?

- ○ Oui
- ○ Non

Si oui, pourquoi : _____

Si non, quel est le moment qui vous semble le plus adapté ?

- ○ Avant la prise de fonction
- ○ Dès la prise de fonction
- ○ 3 mois après la prise de poste
- ○ 6 mois après la prise de poste
- ○ Autre

Si autre, précisez : _____

6.2 Le coaching a-t-il permis de répondre aux problématiques rencontrées lors de votre prise de fonction ?

- ○ Oui
- ○ En partie
- ○ Non

Si oui, ou en partie : quels besoins en lien avec votre prise de poste ont été couverts par le coaching ?

Si non, ou en partie : quels autres besoins en lien avec votre prise de poste n'ont pas été couverts par le coaching ?

7. Vos suggestions ou observations

7.1 Avez-vous des observations ou suggestions à communiquer au pôle coaching ?